

Município de Pampilhosa da Serra

Plano de Formação 2026

A administração local enfrenta hoje desafios sem precedentes, desde a transferência de novas competências do Estado para as autarquias até à transição digital e às exigências de sustentabilidade ambiental. Neste cenário, o capital humano afirma-se como o recurso mais valioso. O presente Plano de Formação constitui-se como o instrumento estratégico de planeamento das atividades de capacitação para o ano de 2026.

O objetivo central deste Plano Formativo é dotar os colaboradores do Município de Pampilhosa da Serra de competências técnicas, comportamentais e digitais que permitam uma resposta célere e qualificada às necessidades dos cidadãos. Pretende-se evoluir de uma gestão administrativa tradicional para uma gestão orientada para o serviço público de excelência e para a inovação.

O ano de 2026 continuará a ser uma oportunidade para investir na qualificação dos nossos recursos humanos, e uma vez que quanto maior for a valorização dos nossos colaboradores, maior será a sua motivação, empenho e, por conseguinte, a sua produtividade.

Este plano não é um documento estático, resultando de um diagnóstico rigoroso que envolveu a análise dos objetivos estratégicos do município e o levantamento de necessidades individuais e setoriais, assumindo particular relevância para a valorização profissional, bem como na participação dos trabalhadores em ações de formação externa. Para além desta oferta formativa, os trabalhadores podem, ainda, por sua iniciativa, participar em ações de formação que se desenvolvem no exterior (autoformação), nos termos do art.º 16.º do Decreto-lei n.º 86-A/2016, de 29/12, adaptado à Administração Local pelo Decreto-lei n.º 173/2019, de 13/12.

Assim, na senda do Regime da Formação Profissional da Administração Pública, importa sistematizar e fixar um conjunto de orientações que definirão a gestão do Plano de Formação para o ano de 2026:

- a) Permitir o acesso efetivo à formação profissional a todos os trabalhadores do Município, definindo-se um conjunto de ações transversais, quer sejam no âmbito do exercício da atividade administrativa ou adequação procedimental, quer sejam na atuação operacional ou capacitação de recursos humanos;
- b) Prever um conjunto de ações internas ou externas que possibilitem adequar o processo formativo às efetivas necessidades dos trabalhadores e dos serviços, podendo o plano de formação, ao longo do ano, vir a ser complementado por outras ações de formação que se justifiquem, desde que respeitado o valor das verbas atribuídas para a formação;
- c) Relativamente às verbas destinadas a suportar os encargos com a formação, podem os responsáveis das unidades orgânicas apresentar pedidos de formação que não tenham sido contemplados, desde que elaborados com base na identificação do potencial de desenvolvimento e com as exigências do posto de trabalho que está atribuído ao trabalhador beneficiário;

Município de Pampilhosa da Serra

Plano de Formação 2026

d) Implementar práticas de avaliação da formação, que possibilitem medir o retorno do investimento e monitorizar a adequação das intervenções formativas.

e) Implementar novos processos de desmaterialização e uso de ferramentas de Inteligência Artificial na gestão pública.

f) Reforçar a formação nas áreas da educação, saúde e ação social, em resposta às novas atribuições municipais.

g) Promover a integridade na gestão de dinheiros públicos, prevenção de riscos de corrupção e rigor na contratação pública.

Com a execução deste plano, espera-se uma administração local mais resiliente, com trabalhadores mais motivados e preparados para os desafios de uma governação de proximidade, garantindo a eficácia na execução dos orçamentos e a satisfação da comunidade.

O plano de formação para o ano de 2026 é representado no seguinte mapa:

Formação	Entidade (prevista)	Formandos Alvo
Regime de Proteção nos Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais na Administração pública	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Educação Inclusiva e Intervenção com crianças e jovens com NEE	CIM -RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos
Regime Geral de Prevenção da Corrupção- Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Simplex Urbanístico – Novas alterações ao RJUE	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Comunicação e Atendimento ao público: a imagem da Instituição	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Elaboração e Gestão de candidaturas: programas nacionais e europeus	CIM-RC	Técnicos Superiores
Medidas de Modernização Administrativa e a aplicação do Código do Procedimento Administrativo	CIM_RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Transferência de Competências na Administração local	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Alterações legislativas na Administração pública: os seus desafios	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
SIADAP: Recentes alterações legislativas	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
SIADAP para os Recursos Humanos - Impacto das alterações do DL n.º 12/2024, na gestão do procedimento dos RH (1ª Edição 2025)	FEFAL	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores

Município de Pampilhosa da Serra

Plano de Formação 2026

Governança e Inovação: Novos Modelos de gestão da Administração pública	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Contratação Pública: Adequação de Cadernos de Encargos e Convites	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Sistema de Normalização Contabilística na Administração pública	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Condutores de máquinas pesadas	Outra Entidade	Assistentes Operacionais
Gestão de Armazém	Outra Entidade	Assistentes Operacionais
Desafios do RGPD no novo contexto digital	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Ferramentas de Inteligência Artificial (IA) aplicadas à Administração pública	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Otimização e gestão de dados em Excel	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos
Gestão de documentos eletrónicos e preservação digital	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos
ArcGIS Pro - Fluxos Essenciais de Trabalho	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Desafios do RGPD no novo contexto digital	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Marketing Digital e E-Business em Turismo	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Tendências e inovação digital em turismo	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Prevenção do Assédio no Local de Trabalho	FEFAL	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Ferramentas para otimização de recursos na gestão de eventos e meetings nacionais e internacionais	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
MyDoc Win – Gestão Documental - Utilizadores	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
SPO – Sistema de Processos de Obras: Administrativos	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
SCE – Sistema de Controlo de Empreitadas com Interligação ao SNC	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
SNP – Sistema de Normalização de Património: Subsídios	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Línguas Estrangeiras – Inglês Iniciação	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos
Línguas Estrangeiras – Inglês Avançado	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos
Instrumentos de Planeamento Territorial	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores

Município de Pampilhosa da Serra

Plano de Formação 2026

Liderança e coaching / Liderança e gestão e motivação de equipas	CIM-RC	Dirigentes Chefes de divisão Técnicos Superiores
Segurança na Operação de Máquinas – Empilhadores	Outra entidade	Assistentes Operacionais
Condução Económica e Segura	Outra entidade	Assistentes Operacionais
Língua inglesa Inglês na gestão das Bibliotecas	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Marketing na área do turismo e património local	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Melhorar a Comunicação pela Assertividade	FEFAL	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
My Doc - utilizadores	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
ArcGIS Pro – Avançado	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
QGIS avançado - Aplicação informática	CIM-RC	Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
Organização de bibliotecas	CIM-RC	Assistentes Operacionais Assistentes Técnicos Técnicos Superiores
<i>Outros assuntos de relevante pertinência para a prestação do serviço público ¹</i>	Diversas entidades	

¹ – Tendo ainda em consideração as demais propostas apresentadas pelos trabalhadores