

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202206/0300

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Pendente

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal da Pampilhosa da Serra

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A mesma remuneração base que no serviço de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

A gestão de todo o planeamento urbanístico do concelho, garantindo, nomeadamente, a conceção dos projetos urbanísticos da Câmara Municipal; Participar e acompanhar a gestão do Plano Diretor Municipal e demais planos aprovados pelas entidades competentes; Exercer funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica de suporte à decisão; Elaborar, com elevada autonomia, pareceres, informações e relatórios técnicos no âmbito da área de atividade submetendo à apreciação superior; Elaborar informações técnicas relativas a operações urbanísticas no âmbito do RJUE e outros com legislação específica da área da respetiva especialidade; Apreciar e dar parecer sobre os pedidos de informação prévia relativos a construção de edificações, loteamento, à instalação de atividades económicas, sujeitas a licenciamento específico; Elaborar projetos de arquitetura utilizando aplicações informáticas específicas; Articular as suas atividades com outros profissionais, nomeadamente nas áreas de planeamento do território, arquitetura paisagista, reabilitação social e urbana e engenharia. Exercer as demais funções que lhe forem cometidas por lei, norma, regulamento, deliberação, despacho ou determinação superior.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Arquitetura

Grupo Área Temática

Arquitectura, Artes Plásticas e Design

Sub-área Temática

Arquitectura

Área Temática

Arquitectura

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal da Pampilhosa da Serra	1	Rua Rangel de Lima	Pampilhosa da Serra	3320229 PAMPILHOSA DA SERRA	Coimbra	Pampilhosa da Serra

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica por tempo indeterminado na administração pública, na carreira de técnico superior e detentor de Licenciatura em Arquitetura

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: divisao.administrativa@cm-pampilhosadaserra.pt

Contacto: 235590320

Data Publicitação: 2022-06-08

Data Limite: 2022-06-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: MUNICÍPIO DE PAMPILHOSA DA SERRA AVISO Jorge Alves Custódio, Presidente da Câmara Municipal de Pampilhosa da Serra: 1 — Para os devidos efeitos, torna-se público que, por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de 31 de maio de 2022, se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do dia seguinte da publicação na bolsa de emprego público (BEP), o procedimento de Mobilidade Interna, para ocupação de 1 Postos de trabalho para a Carreira/Categoria de Técnico Superior – Arquiteto. 2 — Local de trabalho: Na área do Concelho de Pampilhosa da Serra. 3 — Caracterização dos postos de trabalho – As funções constantes no conteúdo funcional, do anexo referido no n.º 2) do artigo 88.º da LTFP, para as categorias referidas, bem como as que se a seguir se descrevem: A gestão de todo o planeamento urbanístico do concelho, garantindo, nomeadamente, a conceção dos projetos urbanísticos da Câmara Municipal; Participar e acompanhar a gestão do Plano Diretor Municipal e demais planos aprovados pelas entidades competentes; Exercer funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica de suporte à decisão; Elaborar, com elevada autonomia, pareceres, informações e relatórios técnicos no âmbito da área de atividade submetendo à apreciação superior; Elaborar informações técnicas relativas a operações urbanísticas no âmbito do RJUE e outros com legislação específica da área da respetiva especialidade; Apreciar e dar parecer sobre os pedidos de informação prévia relativos a construção de edificações, loteamento, à instalação de atividades económicas, sujeitas a licenciamento específico; Elaborar projetos de arquitetura utilizando aplicações informáticas específicas. Articular as suas atividades com outros profissionais, nomeadamente nas áreas de planeamento do território, arquitetura paisagista, reabilitação social e urbana e engenharia; Exercer as demais funções que lhe forem cometidas por lei, norma, regulamento, deliberação, despacho ou determinação superior. 4 - Posicionamento Remuneratório: A mesma remuneração base que detém no serviço de origem. 5 — Requisitos de admissão: até ao termo do prazo de candidatura os candidatos devem reunir, cumulativamente, os requisitos previstos no artigo 17.º da LTFP; a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela constituição da República Portuguesa, convenção internacional ou Lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Ter

robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e)
Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 5 – Habilitações académicas –
Os candidatos deverão ser detentores da seguinte licenciatura: - Licenciatura em
Arquitetura. 6 – Âmbito do recrutamento - Ser titular de relação jurídica por
tempo indeterminado na administração pública, na carreira de técnico superior e
detentor da licenciatura indicada no ponto 5. 7 – Prazo de apresentação de
candidaturas: 10 dias úteis a contar do dia seguinte à publicação do presente
aviso na BEP. 8 – Formalização e apresentação das candidaturas: Preenchimento
de formulário de candidatura, disponível no Setor de Gestão de Recursos
Humanos da Divisão Administrativa ou no site da Câmara Municipal
(http://www.cm-pampilhosadaserra.pt/pages/218?folders_list_10_folder_id=41),
pode ser entregue pessoalmente no serviço de Recursos Humanos da Câmara
Municipal, dentro do horário de atendimento ou enviado para o mail
divisao.administrativa@cm-pampilhosadaserra.pt. 9 – Documentos exigidos para
efeitos de admissão e avaliação dos candidatos: • Fotocópia simples do
certificado das habilitações académicas e profissionais exigidas ou outros
documentos idóneos legalmente reconhecidos para o efeito; • Currículo
atualizado, detalhado, datado e assinado, acompanhado dos documentos
comprobativos dos factos naquele descritos, nomeadamente em que constem a
formação e experiência profissionais, respetivas áreas e duração (os fatos
curriculares não acompanhados dos correspondentes documentos comprobativos
não serão considerados); • Declaração emitida pelo serviço público a que o
candidato se encontra vinculado, da qual conste a natureza da relação jurídica
de emprego público, a carreira e categoria em que se encontra inserido, a
posição remuneratória detida, a indicação do tempo de exercício de funções
públicas e, especialmente, na área objeto do presente recrutamento, as funções
concretamente desempenhadas, bem como as últimas três avaliações de
desempenho; • Documentos que comprovem outras circunstâncias passíveis de
influir na apreciação do mérito do candidato ou de constituírem motivo de
preferência legal. • A apresentação de documentos falsos determina a
participação à entidade competente para efeitos de procedimento disciplinar ou
penal. 10 - Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso
de dúvida a situação que descreveu, a apresentação dos documentos
comprobativos das suas declarações. 11 – A não apresentação dos documentos
exigidos, determina a exclusão do candidato do procedimento. 12 – O júri pode,
por sua iniciativa ou a requerimento do candidato, conceder um prazo
suplementar razoável para apresentação dos documentos exigidos quando seja
de admitir que a sua não apresentação atempada se tenha devido a causas não
imputáveis a dolo ou negligência do candidato. 13 – Métodos de Seleção: 13.1
— Os métodos seleção, serão a avaliação curricular (AC) e Entrevista Profissional
de Seleção (EPS); 13.2 — Avaliação curricular (AC), expressa numa escala de 0
a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida
através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a
avaliar, onde são considerados os que assumem maior relevância para o posto
de trabalho a ocupar, nomeadamente os seguintes: - A habilitação académica
(HA), onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação
certificado pelas entidades competentes. Valorização das habilitações
académicas: As exigidas para o posto de trabalho — 18 valores; De grau
superior, desde que relacionada com a área funcional a que se candidata — 20
valores; - A formação profissional (FP), considerando-se as áreas de formação e
aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências
necessárias ao exercício da função, são ponderadas as ações de formação e
aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área funcional do posto de
trabalho a ocupar, realizadas nos últimos 3 anos, até ao limite máximo de 20
valores. Valorização da formação profissional: a) Superior a 70 horas ou superior
a 10 dias — 20 valores; b) De 50 até 70 horas ou de 8 a 10 dias — 18 valores; c)
De 36 até 49 horas ou de 6 a 7 dias — 16 valores; d) De 22 a 35 horas ou de 4 a
5 dias — 14 valores; e) De 7 a 21 horas ou de 1 a 3 dias — 12 valores; f) Sem
formação profissional — 10 valores. - A experiência profissional (EP), será
avaliada mediante ponderação do tempo efetivo de exercício de funções,
execução de atividades e grau de complexidade das mesmas caracterizadoras do
posto de trabalho concursado. Valorização da experiência profissional: a)
Experiência profissional, superior a 8 anos — 20 valores; b) Experiência
profissional, superior a 6 anos — 18 valores; c) Experiência profissional, superior
a 4 anos — 16 valores; d) Experiência profissional, superior a 2 anos — 14
valores; e) Experiência profissional, até 2 anos — 12 valores; f) Sem experiência
profissional — 10 valores. - A avaliação de desempenho (AD), em que se pondera
a avaliação relativa aos últimos três períodos, em que o candidato cumpriu ou
executou atribuição, competência ou atividades idênticas às do posto de trabalho
a ocupar, sendo calculada pela média aritmética dos períodos de avaliação, da
seguinte forma: 4,5 a 5 - Excelente / 4 a 5 - Mérito Excelente — 20 valores; 4 a

4,4 - Muito Bom / 4 a 5 - Desempenho Relevante – 16 valores; 3 a 3,9 Bom / 2 a 3,999 Desempenho Adequado – 12 valores; 1 a 1,9 – Insuficiente ou 2 a 2,9 – Necessita de Desenvolvimento / 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado – 8 valores. Para os candidatos que não possuam avaliação de desempenho relativa ao período a considerar, será atribuída a nota de 12 valores. - A avaliação curricular será pontuada, tendo em consideração a seguinte fórmula: $AC = (HA + FP + (2*EP) + AD)/5$ em que: AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho 13.3 – Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, numa relação interpessoal informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, designadamente: a) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar; (CCF) b) Capacidade de comunicação, sentido de responsabilidade e segurança demonstrada na procura de soluções problemáticas hipoteticamente colocadas; (CC) c) Relacionamento interpessoal; (RI) d) Motivação relacionada com o projeto de carreira profissional e expectativas em relação ao lugar para o qual concorre. (MPC) O guião da entrevista será associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis de Elevado, Bom, Suficiente e Reduzido, aos quais correspondem respetivamente as classificações quantitativas de 20,16,12,8,4 valores. FACTORES DE APRECIÇÃO 20 16 12 8 4 CCF Revelou um elevado conhecimento das funções a desempenhar Revelou um adequado conhecimento das funções a desempenhar Revelou um razoável conhecimento das funções a desempenhar Revelou pouca conhecimento das funções a desempenhar Não revelou nenhum conhecimento das funções a desempenhar CC Demonstrou uma muito boa facilidade de comunicação, responsabilidade e segurança Demonstrou uma boa facilidade de comunicação, responsabilidade e segurança Demonstrou uma razoável facilidade de comunicação, responsabilidade e segurança Demonstrou pouca facilidade de comunicação, responsabilidade e segurança Demonstrou dificuldades de comunicação, responsabilidade e segurança RI Revelou uma muito boa capacidade de relacionamento interpessoal Revelou uma razoável capacidade de relacionamento interpessoal Revelou alguma capacidade de relacionamento interpessoal Revelou pouca capacidade de relacionamento interpessoal Não revelou qualquer capacidade de relacionamento interpessoal MPC Demonstrou um enorme interesse e uma superior motivação para o cargo a prover Demonstrou um razoável interesse e adequada motivação para o cargo a prover Demonstrou interesse e motivação para o cargo a prover Demonstrou pouco interesse e motivação para o cargo a prover Não demonstrou interesse e motivação para o cargo a prover 13.4 – Cada método de seleção tem caráter eliminatório, considerando-se excluídos do procedimento os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção ou fases, não sendo convocados para a realização do método seguinte. 13.5 - A falta de comparência de um candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído. 13.6 – A Classificação final (CF) dos candidatos que completam o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada, das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, de acordo com as seguintes fórmulas, conforme o grupo onde estejam integrados: $CF = AC \times 60\% + EPS \times 40\%$ 13.7 – As atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 14 – Composição e Identificação do Júri: Fernando Pereira Alves, Diretor do Departamento de Obras e Urbanismo, em regime de substituição; Felisberto Neves Pinto, chefe da divisão administrativa; Luís Filipe Simões Baptista, Chefe da Divisão de Obras Municipais e Ambiente, em regime de substituição. Paços do Município de Pampilhosa da Serra, 06 de junho de 2022 O Presidente da Câmara Jorge Alves Custódio.

Observações

Arquiteto
