

Editar Avaliação de desempenho

[Lista de Avaliação de desempenho](#)

Ano 2012 Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores
 Período Anual Entidade PAMPILHOSA DA SERRA
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-03-12 18:18:44
 Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2013-05-14 10:39:01

[Exportar para Excel](#)

| | Excelente | Relevante | Adequado | Inadequado | Insuficiente | Não Avaliados com Justificação (1) | Não Avaliados sem Justificação (2) | Total |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------------|
| Técnico Superior | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="5"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 5 | AV: <input type="text" value="21"/> PC: <input type="text" value="2"/> T: 23 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 26 PC: 2 T: 28 |
| Assistente Técnico (3) | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="7"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 7 | AV: <input type="text" value="27"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 27 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 34 PC: 0 T: 34 |
| Assistente Operacional | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="10"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 10 | AV: <input type="text" value="67"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 67 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 77 PC: 0 T: 77 |
| Informática | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="1"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 1 | AV: <input type="text" value="2"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 2 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 3 PC: 0 T: 3 |
| Bombeiros | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 0 PC: 0 T: 0 |
| Polícia Municipal | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 0 PC: 0 T: 0 |
| Fiscal Municipal | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="2"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 2 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> T: 0 | AV: 2 PC: 0 T: 2 |
| Outras carreiras não revistas ou subsistentes | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: <input type="text" value="0"/> PC: <input type="text" value="0"/> | AV: 0 PC: 0 T: 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|---|-----|----|-----|-----|-----|---|-----|---|-----|---|-----|-----|
| | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 |
| Total | AV: | 0 | AV: | 23 | AV: | 119 | AV: | 0 | AV: | 0 | AV: | 0 | AV: | 142 |
| | PC: | 0 | PC: | 0 | PC: | 2 | PC: | 0 | PC: | 0 | PC: | 0 | PC: | 2 |
| | T: | 0 | T: | 23 | T: | 121 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 0 | T: | 144 |

Justificações

Observações

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Conforme consta no art.75º, Nº1, da Lei 66-B/2007, definimos assim as percentagens de diferenciação de desempenhos.
Cumprimos com os valores.

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)
PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou
- 2) Tendo pelo menos 6 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo

Guardar