

Editar Avaliação de desempenho

[Lista de Avaliação de desempenho](#)

Ano 2011 Quadro SIADAP 2 - Dirigentes
 Período Anual Entidade PAMPILHOSA DA SERRA
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2012-04-23 10:22:55
 Utilizador da última alteração Dulce Dias Data da última alteração 2012-05-07 12:46:21

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Director Municipal (3)	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Director de departamento municipal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Chefe de Divisão Municipal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Dirigente Intermédio Grau III ou inferior	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 2
Coordenador Técnico (4)	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 1
Chefe Equipa Multidisciplinar	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Total	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3

Justificações

Observações

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

É situação justificativa para este efeito (quando possível, quantificar por cargo):

- _ Desempenho como dirigente por período inferior a 6 meses, seguidos ou interpolados
- _ Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação
- _ Processo avaliativo em curso

(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações" (quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação).

Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.

Guardar

